



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 17]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 24, 1999/वैशाख 3, 1921

No. 17]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 24, 1999/VAISAKHA, 4, 1921

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministry of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 1999

सा.का.नि. 120—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (केन्द्रीय न्यायालयिक प्रयोगशाला) गृह मंत्रालय में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1)—इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (निदेशक, केन्द्रीय न्यायालयिक प्रयोगशाला) (समूह “क” राजपत्रित) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं। परन्तु यह कि सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की बाबत उक्त अनुसूची के स्तम्भ 7 में विनिर्दिष्ट अधिकतम आयु सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति या किसी अन्य विशेष प्रवर्ग के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकेगी।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है,

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अध्ययन	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
निदेशक	*01 (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रि, अननुसूचित	16400-450-20000 रु.	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1--(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 2. आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है)।	हां

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-----------------------------

8

9

10

आवश्यक	आयु—नहीं	सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये एक वर्ष।
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।	शैक्षिक—हां	
(2) केन्द्रीय सरकार राज्य सरकार संघ राज्य क्षेत्र की किसी न्यायालयिक प्रयोगशाला में न्याय संबंधी क्षेत्र में अभ्यर्थण से संबंधित मामलों का 15 वर्ष का अनुभव।	अर्हताएं	

टिप्पण—अर्हताएं अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा
--	--

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति

(1) बाह्य व्यक्तियों के साथ ऐसे विभागीय प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी, जिसने प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी और ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-1 की श्रेणियों में 12 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है, के संबंध में भी विचार किया जायेगा और यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिये चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जायेगा।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले पारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्त की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम

आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(2) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किये हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 14300-18300 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 12000-16500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्तम्भ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय—अध्यक्ष

2. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो—सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किये गये व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. VI-25013/42/98-जी पी ए-II]

दलीप कपूर, डैस्क अधिकारी

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 16th April, 1999

G.S.R. 120.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Director in the Central Bureau of Investigation (Central Forensic Science Laboratory), Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Director, Central Forensic Science Laboratory (Group 'A' Gazetted) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters.—The method of recruitment to the said posts, the age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be, as specified in columns 5 to 14. Provided that the maximum age limit specified in column 7 of the said Schedule in respect of direct recruits may be relaxed in the case of candidates belonging to any of the Scheduled Castes or Scheduled Tribes or any other special category in accordance with the orders issued to the Central Government from time to time.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of the persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay (Rs.)
(1)	(2)	(3)	(4)
Director	01* *(1999) Subject to variation dependent on workload.	GCS Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	16400-450-20000
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection-post	Age limit for Direct Recruits	Whether benefit of added years of service admissible Under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972.	
(5)	(6)	(7)	
Not applicable	Not Exceeding 50 years Note 1 : Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for	Yes	

those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep.

Educational & other qualification required for direct recruits	Whether age & EQ prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption & % of the posts to be filled by variation methods
--	---	-----------------------------	--

(8)

(9)

(10)

(11)

Essential (i) Master's degree from a recognised university or equivalent. (ii) 15 years' experience of handling cases of investigation in forensic disciplines in a forensic science laboratory of Central/State Government/Union Territories.	Age : No EQs : Yes	1 year for direct recruits.	Promotion/Deputation failing which by direct recruitment.
--	-----------------------	-----------------------------	---

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of Candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)	(14)

Promotion/Deputation

(i) The departmental Principal Scientific Officer with seven years' regular service in the grade failing which Principal	Group 'A' DPC (for considering confirmation)	Consultation with UPSC necessary on each occasion.
--	--	--

12

13

14

Scientific Officer with 12 years' combined regular service in the grades of Principal Scientific Officer and Senior Scientific Officer grade-I will also be considered along with outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post same shall be deemed to have been filled by promotion.

- (ii) Officers under the Central/State Governments/Union Territories :
- a. (i) Holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) With two years' regular service in posts in the scale of Rs. 14300-18300 or equivalent; or
- (iii) With seven years' regular service in posts in the scale of Rs. 12000-16500 or equivalent; and
- b. Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

1. Joint Secretary, MHA: Chairman
2. Joint Director, CBI : Member
- Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationsits shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[No. VI-25013/42/98-GPA-II]

DALIP KAPUR, Desk Officer

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

(न्यायिक अनुभाग)

नई दिल्ली, 8 मार्च, 1999

सा. का. नि. 121. —केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के आदेश 27 के नियम 1 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का

प्रयोग करते हुए, सिविल अधिकारिता वाले किसी न्यायालय के वादों में अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा या उसके विरुद्ध वादपत्रों और लिखित कथनों पर हस्ताक्षर और स्थापन से संबंधित भारत सरकार के विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 167, तारीख 14 फरवरी, 1990 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में, शीर्षक "XXX शहरी विकास मंत्रालय" के पञ्जीन उप-शीर्षक "भूमि और

11

12

13

14

विकास कार्यालय" के अधीन "उप-भूमि और विकास अधिकारी" प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

"सहायक बन्दोबस्त आयुक्त

इंजीनियर अधिकारी

सतर्कता—सह-विधिक अधिकारी"

[सं. एफ. 16(1)/98-न्या.]

अब्दुल अजीज, उप-विधि सलाहकार

पाद टिप्पण :—मूल अधिसूचना, अधिसूचना सं. सा.का. नि. 167, तारीख 1-2-1990 द्वारा 24 मार्च, 1990 को प्रकाशित की गई थी और तत्पश्चात् उसमें निम्नलिखित अधिसूचना द्वारा संशोधन किए गए :—

1. सा.का.नि. 662 तारीख 10-10-90
2. सा.का.नि. 301, तारीख 04-04-91
3. सा.का.नि. 557, तारीख 16-09-91
4. सा.का.नि. 18, तारीख 16-12-91
5. सा.का.नि. — तारीख 17-03-92
6. सा.का.नि. 332 तारीख 14-07-92
7. सा.का.नि. 511 तारीख 28-10-92
8. सा.का.नि. 230 तारीख 27-04-93
9. सा.का.नि. 231 तारीख 27-04-93
10. सा.का.नि. 396 तारीख 19-07-93
11. सा.का.नि. — तारीख 03-08-93
12. सा.का.नि. — तारीख 31-03-94
13. सा.का.नि. — तारीख 01-09-94
14. सा.का.नि. — तारीख 21-10-94
15. सा.का.नि. — तारीख 08-05-95
16. सा.का.नि. — तारीख 28-08-95
17. सा.का.नि. — तारीख 08-03-96
18. सा.का.नि. — तारीख 12-06-96
19. सा.का.नि. — तारीख 20-02-97
20. सा.का.नि. — तारीख 05-08-97

21. सा.का.नि. — तारीख 22-09-97

22. सा.का.नि. — तारीख 07-11-97

23. सा.का.नि. — तारीख 16-09-98

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

(Judicial Section)

New Delhi, the 8th March, 1999

G.S.R. 121.—In exercise of the powers conferred by Rule 1 of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India, in the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs number G.S.R. 167, dated 14th February, 1990 relating to the signing and verification of plaints and written statements in suits in any court of civil jurisdiction by or against the Central Government, namely :—

In the Schedule to the said notification, under heading "XXX. Ministry of Urban Development, in sub-heading Land and Development Office, after entries "Deputy Land and Development Officer", the following entries shall be inserted, namely :—

"Assistant Settlement Commissioner,
Engineer Officer,
Vigilance-cum-Legal Officer."

[No. F. 16(1)/98-Judl.]

ABDUL AZIZ, Dy. Legal Adviser

Foot Note: The Principal notification was published on 14-2-90 vide notification No. G.S.R. 167 and subsequently amended by following notification :

1. GSR No. 662, dated 10-10-90
2. GSR No. 301, dated 24-4-91.
3. GSR No. 557, dated 16-9-91.
4. GSR No. 18, dated 16-12-91.
5. GSR No. dated 17-3-92.
6. GSR No. 332, dated 14-7-92.
7. GSR No. 230, dated 27-4-93.
8. GSR No. 511, dated 28-10-92.
9. GSR No. 231, dated 27-4-93.

10. GSR No. 396, dated 19-7-93.
11. GSR No. dated 3-8-93.
12. GSR No. dated 31-3-94.
13. GSR No. dated 1-9-94.
14. GSR No. dated 21-10-94.
15. GSR No. dated 8-5-95
16. GSR No. dated 28-8-95
17. GSR No. dated 8-3-96.
18. GSR No. dated 12-6-96.
19. GSR No. dated 20-2-97.
20. GSR No. dated 22-9-97.
21. GSR No. dated 5-8-97.
22. GSR No. dated 7-11-97.
23. GSR No. dated 16-9-98.

श्रेणी 2 और श्रेणी 1) तथा सवार हरकारा भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

उद्योग मंत्रालय

(भारी उद्योग विभाग)

नई दिल्ली, 7 अप्रैल, 1999

सा.का.नि. 122.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उद्योग मंत्रालय (लोक उद्यम विभाग) स्टाफ कार इाईवर और सवार हरकारा भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अतिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उद्योग मंत्रालय (भारी उद्योग विभाग) में स्टाफ कार इाईवर और सवार हरकारा, समूह "ग" (भराजपत्रित) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उद्योग मंत्रालय (भारी उद्योग विभाग) स्टाफ कार इाईवर (साधारण श्रेणी,

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर अयन अथवा अक्षयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं	रीढ़े भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी I	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अग्रदपक्षित अन्तःसंविदीय	रु० 4500-125-7000	अयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य गृहभाग			रीढ़े भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक गृहभाग प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन किया जाएगा		
11				12		
प्रोन्नति द्वारा				प्रोन्नति : रु. 4000-100-6000/- के वेतनमान में ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी II, जिसने उस पद पर 6 वर्ष नियमित सेवा की हो, या जिसने स्टाफ कार ड्राइवर साधारण श्रेणी और श्रेणी II में 15 (पन्द्रह) वर्ष नियमित सेवा की हो।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
13				14		
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पृष्ठ के लिए)				लागू नहीं होता		
1. निदेशक/उप सचिव				—अध्यक्ष		
2. अवर सचिव				—सदस्य		
3. अवर सचिव				—सदस्य		
(अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो)						

1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार ग्राइवर श्रेणी-II	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अनमनुचितीय	4000-100- 6000 रु०	चयन-मह- उपेष्टता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
11						12
प्रोन्नति द्वारा					प्रोन्नति :— जिसने 3050-75-3950-80-4590 रु. के वर्तमान में स्टाफ कार ग्राइवर साधारण श्रेणी में 9 वर्ष नियमित सेवा की हो।	
13				14		
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि के लिए)				लागू नहीं होता		
1. निदेशक/उप सचिव			—अध्यक्ष			
2. धवर सचिव			—सदस्य			
3. धवर सचिव (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो)			—सदस्य			
1	2	3	4	5	6	7
3. स्टाफ कार ग्राइवर (साधारण श्रेणी)	2* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अननुसूचित	3050-75- 3950-80- 4590 रु०	लागू नहीं होता	नहीं	23 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवर्षों या आवेष्टों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 10 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
						टिप्पण :—प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंजमान और निष्को- बार द्वीप और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेष्टन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।)
						रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>(1) मोटरकार चलाने की विधिमान्य अनुज्ञप्ति हो ;</p> <p>(2) मोटर यंत्रकिया का ज्ञान हो। अभ्यर्थी को यान में छोटी-छोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए।</p> <p>(3) किसी मोटरकार के चालन का तीन वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>(4) अंग्रेजी और हिन्दी पढ़ने में समर्थ हों।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>प्राठवी कक्षा उत्तीर्ण हो।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन: भारी उद्योग विभाग के ऐसे नियमित सवार हरकारों (समूह "ग") और समूह "ब" कर्मचारियों में से जिनके पास मोटरकार चलाने की विधिमान्य अनुज्ञप्ति है जो उन्हें मोटरकार चलाने की सक्षमता का निर्धारण करने के लिए चालन परीक्षा के आधार पर मिली है, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य संस्थानों के ऐसे कर्मचारियों में से जो सवार हरकारा का पद धारण किए हुए हैं; और जो स्तम्भ (8) में उल्लिखित आवश्यक ग्रहंताएं पूरी करते हैं।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन

लागू नहीं होता

1. निदेशक/उप सचिव —अध्यक्ष
2. धरार सचिव —सदस्य
3. धरार सचिव (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो) —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
4. सवार हरकारा	2* 1999 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग") धराजपत्रित अननुसूचित	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	23 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 10 वर्ष तक सिविल की जा सकती है।)

ट्रिप्लिंग : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान, निकोबार और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की वशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहु अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
1. मोटर साइकिल/घाटोरिक्षा चलाने की विधिमान्य अनुज्ञप्ति हो।		
2. मोटर साइकिल/घाटोरिक्षा चलाने का दो वर्ष का अनुभव।		
3. अंग्रेजी और हिन्दी पढ़ने में समर्थ हों।		
वांछनीय :		
घाटोरी कक्षा उत्तीर्ण हो।		
टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है '(है) जब जयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

11	12
प्रतिनियुक्ति/आमेलन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति/आमेलन :
	भारी उद्योग विभाग के ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से जिनके पास मोटर साइकिल/घाटोरिक्षा चलाने की विधिमान्य अनुज्ञप्ति है, जो उसे यान चलाने की क्षमता का निर्धारण करने के लिए बालन परीक्षा के आधार पर मिली है, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालय के ऐसे समूह "ब" कर्मचारी या पदधारी जो सवार हरकारा का पद धारण किए हुए हैं।
	(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबुर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)	लागू नहीं होता
1. निवेशक/उप सचिव —अध्यक्ष	
2. धन सचिव —सदस्य	
3. धन सचिव (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो) —सदस्य	

[फा. सं. ए-12018/3/98-प्रशा.]

एस. सी. शर्मा, उप सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Heavy Industry)

New Delhi, the 7th April, 1999

G.S.R. 122.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Ministry of Industry (Department of Public Enterprises) Staff Car Driver and Despatch Rider Recruitment Rules, 1987 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' (Non-Gazetted) posts of Staff Car Driver and Despatch Rider in the Ministry of Industry (Department of Heavy Industry), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Industry (Department of Heavy Industry) Staff Car Driver (Ordinary Grade, Grade II and Grade I) and Despatch Rider Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage

and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-seniority or Selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Staff Car Driver Grade I.	1* *1999	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000.	Selection-cum-seniority	No
2a Staff Car Driver Grade II.	1* *1999	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum-seniority	Not applicable.
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	
7	8		9	10	
Not Applicable	Not applicable		Not applicable	Not applicable	

Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	It a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
By promotion	6 years regular service in the post of Staff Car Driver Grade-II in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 or 15 (fifteen) years of regular service in the post of Staff Car Driver ordinary grade and in Grade-II.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : (for confirmation of direct recruits) 1. Director/Deputy Secretary—Chairman 2. Under Secretary—Member 3. Under Secretary (belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe)	Not applicable
By promotion	3 years regular service ordinary grade of Staff Car Driver in the Scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 Grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : (for confirmation of direct recruits) 1. Director/Deputy Secretary—Chairman 2. Under Secretary—Member 3. Under Secretary (belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe)—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	2	General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazett- ed, Non-Minis- terial.	Rs. 3050-75-3950- 80-4590	Not applicable	No
7		8		9	10
Between 23 and 30 years (Relaxable for Government servants upto 10 years in accordance with the ins- tructions or the orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Ex- change, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential (i) Possession of a valid driving licence for motor cars. (ii) Knowledge of motor mechanism (The candidates should be able to remove minor defects in vehicles.) (iii) Experience of driving a motor car for at least 3 year. (iv) Ability to read English as well as Hindi. Desirable A pass in the 8th Standard.	Not applicable	2 years		

11	12	13	14
Deputation/Absorption failing which by direct recruitment.	Deputation/Absorption. From amongst the regular Despatch Riders (Group 'C') and Group 'D' employees in the Department of Heavy Industry who possess valid driving licence for motor cars on the basis of driving test to assess their competence to drive motor cars, failing which from officials holding the post of Despatch Rider in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in Column 8. Period of deputation : Period of deputation/including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisations/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.	Composition of Departmental Promotion Committee for confirmation (i) Director/Deputy Secretary—Chairman. (ii) Under Secretary—Member (iii) Under Secretary (Rep. of Scheduled Castes/Scheduled Tribes)—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
4. Despatch Rider	2* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3060-4500.	Not applicable	No
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					
<hr/>					

7	8	9	10
in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	discretion of the appointing authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the various reserved for them. Desirable ; Pass in the VIIIth Standard.		

11	12	13	14
Deputation/Absorption failing which by direct recruitment.	Deputation/Absorption. From amongst Group 'D' employees in the Department of Heavy Industry, who possess a valid driving licence for motor cycle/authorickshaw on the basis of the driving test to assess their competence to drive their vehicles, failing which Group 'D' employees or officials holding the post of Despatch Rider in other Ministries of the Central Government. Period of deputation : Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisations/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (For confirmation of direct recruits) 1. Director/Deputy Secretary—Chairman. 2. Under Secretary—Member 3. Under Secretary (belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribe)—Member	Not applicable

[F.No.A-12018/3/98-Admn.]

S. C. SHARMA, Dy. Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 24 मार्च, 1999

सा० का० वि० 123 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (ज्येष्ठ विश्लेषक तथा कनिष्ठ विश्लेषक) भर्ती नियम, 1973, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (ज्येष्ठ विश्लेषक कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1978 तथा विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1986 को उक्त शर्तों के सिवाए अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पंहुले किया गया है या करने का सोच किया गया है विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने का लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (ज्येष्ठ विश्लेषक और कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ (2) में (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आय, सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आय सीमा, और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) में स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता :वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी की जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की श्राव्यता, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आय-सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व रैतियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-उपेष्टता या योग्यता के आधार पर चयन प्रथमा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय-सीमा	सेवा में जाड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
2. कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन)	01* (1989) *कार्यभार आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचितजीव्य	65,00-200-10,500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शिथिल आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त व्यक्तियों की वक्ता में लागू होगी या नहीं।		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
9				10		11
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तलि हाग या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोत्तलि/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की शक्ता में के अधि 21 जिनसे प्रोत्तलि/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा		
12				13		
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) / आमेसन। मूलपूर्व रैतियों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन महत्त्व बल के ऐसे कामियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास उल्लेखित अर्हताएं और अनुभव हैं।				प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है आमेसन (1) केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी जिसके न मकने पर राज्य सरकार/राज्य क्षेत्रों/ अनुसंधान संस्थाओं/ पब्लिक मैकटर उपकरणों/अधिकांकारी/स्वशासित या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—(1)		

12

व्यवस्थाओं को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्बंधित किया जाता है, तथापि उन्हें पुनर्नियोजन पर सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिका की श्राव तक बने रहने दिया जा सकता है।

13

- (1) जो नियमित आधार पर सशस्त्र पद धारण किए हुए हैं; या
 - (2) जिन्होंने 5500-9000 स्तर के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
 - (3) जिन्होंने 5000-150-8000 स्तर के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, या
 - (4) जिन्होंने 4500-125-7000 स्तर के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है।
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित महानाग और अनुभव हों :—
- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री या समतुल्य
 - (2) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान से उच्च सेवा प्रबंध पाठ्यक्रम या रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो, या सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान से बुनियादी प्रबंधन सेवा-पाठ्यक्रम या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक प्राप्त किया हो और जिनके पास कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धति/विश्लेषण/सांख्यिकीय/गणितीय अनुसंधान और अन्य प्रबंधन अनुसंधान तकनीकों के उपभोजन का एक वर्ष का अनुभव है।

या

जिनके पास कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धति/विश्लेषण/सांख्यिकीय/सत्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंधन अनुसंधान तकनीकों के उपभोजन का कम से कम दो वर्ष का अनुभव है। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर याह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, निश्चित रूप से तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसे अर्जेंट आरक्षित किया गया है) इम्प्लेंट द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

आवेदन के आधार पर नियुक्ति के लिए केवल केन्द्रीय सरकार राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों के इम्प्लेजी ही विचार किए जाने के पात्र होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

14

नागू नहीं होता

15

किसी राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपग्राम आदि से किसी अधिकारी को करने वाले समय में सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
ध्येष्ट विमलेषक	* 1 (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपक्षित अननुसंधितीय	10,000 325- 15,200 रु.	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) / आमेलन
भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन
सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष
की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए
जाने वाले हैं और जिनके पास ऊपर उल्लेखित अर्हताएं और अनुभव हैं। ऐसे
व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा
जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें
सिविल पदों के प्रतिनिर्देशन अधिवर्धिता की आयु तक पुनर्नियोजन पर बने
दृष्टि दिए जा सकते हैं।

प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है / आमेलन

(1) केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी जिसके न हो सकने पर
राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर
उपक्रमों/अर्ध सरकारी/स्वशासी या कानूनी संयंत्रों के ऐसे
अधिकारी।—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदन पद धारण किए हुए हैं,
या

(2) जिन्होंने 8000-275-13,500 रु. के वेतनमान वाले या
समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 6500-200-10,500 रु. के वेतनमान वाले या
समतुल्य पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं :—

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य

(2) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान से उच्च सेवा प्रबंधन
पाठ्यक्रम या रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान या किसी
अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण सकलता-
पूर्वक पूरा किया हो, या सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन
संस्थान से बुनियादी प्रबंधन सेवा पाठ्यक्रम या किसी मान्यता
प्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण सकलतापूर्वक प्राप्त
किया हो और जिनके पास कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धति/
विश्लेषण/सांख्यिकीय/मंत्रिगत अनुसंधान तकनीकों के उद्योग
का तीन वर्ष का अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी
या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित
किसी अन्य काबज बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है,
निश्चित रूप से तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) ।
आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन
प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
आमेलन के आधार पर नियुक्ति के लिए केवल केन्द्रीय सरकार/
राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी ही विचार किए जाने
के पात्र होंगे।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[घ. सं. ए. 12018/1/96-प्रका. I (ए)]

विजय कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY (Department of Science and Technology)

New Delhi, the 24th March, 1999

G.S.R. 123.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Science and Technology [Senior Analyst and Junior Analyst] Recruitment Rules, 1973, Department of Science Technology [Senior Analyst (Work Study)] Recruitment Rules, 1978 and Department of Science and Technology [Junior Analyst (Work Study)] Recruitment Rules, 1986, except in respect to things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Analyst (Work Study) and Junior Analyst (Work Study) in the Department of Science and Technology, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Department of Science and Technology [Senior Analyst and Junior Analyst (Work Study)] Recruitment Rules, 1999.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters

relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power of relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Senior Analyst and Junior Analyst (Work Study)

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection cum Seniority or Selection by merit	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1.	Senior Analyst (Work Study)	01* (1999)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation depending on work load						
8	9	10	11	12	13	14
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation (including short-term contract)/absorption For Ex-Servicemen Deputation/Re-employment		

NOTE :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualification and experience mentioned above shall be considered. Such persons should be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed forces; thereafter they may be continued on re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts.

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades for which promotion/absorption to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
13	14	15
<p>Deputation including short-term contract/ absorption (I) Officers under the Central Government failing which officers under the State Governments/Union Territories/ Research Institutions/Public Sector Under- takings/Semi-Governments/Autonomous or Statutory Organisations:—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis: OR (ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 8000-275-13500 or equivalent: OR (iii) with eight years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 6500-200-10500 or equivalent: (b) Possessing the following qualification and experience:— (i) Degree from a recognised university or equivalent; (ii) Have successfully completed the Advanced Management Service Course of Institute of Secretariat Training and Management or Defence Institute of Work Study or equivalent training in any other recognised institution OR Have successfully completed the Basic Manage- ment Services Course of Institute of Secretariat Training and Management or equivalent</p>	Not applicable	Consultation with Union Service Commission Necessary

training in any other recognised Institution and have three years experience in the application of Work Study/ Organisation and Methods/Analytical/Statistical/Operations Research and other Management Research Techniques.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Departments of Central Government shall positively not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract)/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Only officers of Central/State Government/ Union Territories are eligible for being considered for appointment on absorption basis.

1	2	3	4	5	6	7
2. Junior Analyst (Work Study)	01* (1999)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial		Rs. 6500-200-10500	Not applicable	Not applicable

* Subject to variation depending on work-load

8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation (including short-term contract)/absorption For Ex-Servicemen - Deputation/Re-employment

NOTE:

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to transferred to reserve within a period of one year and have the qualification and experience mentioned above shall be considered. Such persons should be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts.

13

14

15

Deputation including short-term contract/absorption (I) Officers under the Central Government failing which officers under the State Governments/Union Territories/Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Governments/Autonomous or Statutory Organisations;—

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission Necessary while selecting an officer from a State Govt. or Public Sector Undertaking etc.

(a)(i) holding analogous posts on regular basis;

OR

(ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent

OR

(iii) with six years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5000-150-8000 or equivalent;

OR

(iv) with 8 years regular service in post in the scale of Rs. 4500-125-7000 or equivalent

(b) Possessing the following qualification and experience:—

(i) Degree from a recognised university or equivalent;

(ii) Have successfully completed the Advanced Management Service Course of Institute of Secretariat Training & Management or Defence Institute of Work Study or equivalent training in any other recognised institution

OR

Have successfully completed the Basic Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training in any other recognised Institution and have one year experience in the application of Work Study/Organisation and Methods/Analytical/Statistical/Operations Research and other Management Research Techniques.

OR

Have atleast 3 years experience in the application of Work Study/Organisation and Methods/Analytical/Statistical/Operations Research and other Management Research Techniques.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some

or some other Organisation/Departments of Central Government shall positively note to exceed 3 years.
The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract)/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.
Only officers of Central/State Government/Union Territories are eligible for being considered for appointment on absorption basis.

[F.No. A-12018/1/96-Admn I (A)]

VIJAY KUMAR, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 1999

सा. का. नि. 124.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भूमि और विकास कार्यालय (समूह "ग" लिपिक वर्गीय पद) भर्ती नियम 1991, जहाँ उसका संबंध अवर श्रेणी लिपिक पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें अधिक्रमण से पहले किया गया हो या करने के लिये लोप किया गया हो, राष्ट्रपति, शहरी विकास मंत्रालय के तहत भूमि और विकास कार्यालय में अवर श्रेणी लिपिक के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए, एतद्वारा, निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भूमि और विकास कार्यालय (समूह "ग" अनुसूचिवीय पद) भर्ती नियम, 1999 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष-कार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हो और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह इसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

भनसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	बया प्रवस्था व वरीयता अथवा प्रवरण व योग्यता अथवा अप्रवरण पद है	सीधी भर्ती के लिए अपने-आपसे व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	बया सेवा की अवधि यदि अवधि का केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमवली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत स्थापित किया जा सकता है
-----------	----------------	----------	---------	--	--	---

1	2	3	4	5	6	7
प्रवर श्रेणी लिपिक	45* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सिविल सेवा समूह "ग" अप्रवरण	रु. 3050-75-3950-60-4500	अप्रवरण	(क) सीधी भर्ती के लिए 18-25 वर्ष (ख) सामान्य अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति के लिए 45 वर्ष, समूह "ब" प्रारंभ के पदोन्नति के मामले में निम्नलिखित अभ्यर्थियों की अपेक्षा के लिए आयु सीमा व्यवहारित करने की निर्णायक तारीख, जिस वर्ष में पदोन्नति की जाती है उस वर्ष की पहली जनवरी होगी।	नहीं
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य ग्रहताएं				बया सीधी भर्ती के लिए निर्धारित, आयु तथा शैक्षिक ग्रहताएं पदोन्नति के माध्यम से भी लागू होंगी।		
मैट्रिक अथवा समतुल्य तथा कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित टंकण परीक्षा 30 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति से उत्तीर्ण की हो।				लागू नहीं। सीधी भर्ती तथा पदोन्नति, दोनों के लिए 2 वर्ष।		
भर्ती का तरीका बया सीधी भर्ती है अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा अलग-अलग तरीकों से भेजे जाने वाले पदों की प्रतिनियुक्ति				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है		
1				12		
1. 90% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।				प्रोन्नति:		
2. 5% समूह "ब" के ऐसे अभ्यर्थियों को सम्मिलित कराना जो मैट्रिक अथवा समतुल्य ग्रहता रखते हों तथा जिन्होंने विभागीय परीक्षा के आधार पर समूह "ब" में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।				(क) समूह "ब" के वे कर्मचारी जिन्होंने इस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।		
3. 5% मैट्रिक अथवा समतुल्य ग्रहता प्राप्त समूह "घ" कर्मचारियों की वरीयता एवं उपयुक्तता आधार पर पदोन्नति द्वारा।				(ख) उम्र, ग्रहता, सेवा अवधि आदि के बारे में पात्रता निर्धारण के लिए आयोग द्वारा तय की गई शर्तों के अनुसार जाने वाले वर्ष में पहली जनवरी होगी।		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना किस प्रकार है

वे परिसंपत्तियाँ, जिसमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

13

14

समूह "ग" के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति

सांगू नहीं

1. भूमि तथा विकास अधिकारी — अध्यक्ष
2. उप भूमि तथा विकास अधिकारी/सहायक बंधुबन्धु — प्रायुक्त
3. प्रशासनिक अधिकारी (प्रशासन) — सदस्य
4. शहर सचिव (भूमि) शहरी विकास मंत्रालय — सदस्य
5. शहर सचिव (आरक्षित श्रेणी से) शहरी विकास मंत्रालय
अथवा कोई अन्य मंत्रालय/विभाग — सदस्य

[एफ. सं. प्रशा. 14 (13)/26/6/86—90 खण्ड-II]

एस. पी. एस. अधिकारी, उप-सचिव

MINISTRY OF URBAN AFFAIRS AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 22nd April, 1999

G.S.R. 124.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Land and Development Office (Group "C" Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1991, in so far as it relate to the post of the Lower Division Clerk except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Land and Development Officer under the Ministry of Urban Affairs and Employment, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Land and Development Office (Group "C" Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1999,

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters connec-

ted therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection-cum-merit or non-selection post
1	2	3	4	5
Lower Division Clerk	45* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Civil Services Group "C" Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-Selection
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6		7	8	
(a) 18-25 years for direct recruitment. (b) 40 years for General candidate for Schedule Castes/ Schedule Tribes in case of promotion from Group "D" posts, crucial date for determining age limit for Departmental candidate for promotion would be 1st January of the year in which promotion is to be made.		No	Matriculation or equivalent with a minimum speed of 30 words per minutes in typewriting through Staff Selection Commission.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any		Method of rectt. whether by direct or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
9	10		11	
Not applicable	2 years for both the direct recruitment and promotion.		(i) 90% by direct recruitment through Staff Selection Commission. (ii) 5% by promotion of Group "D" Employees who possess matriculation or equivalent qualification and have rendered 5 years regular service in Group "D" on the basis of departmental test. (iii) 5% by promotion on Seniority-cum-fitness basis of Group "D" employees who possess matriculation or equivalent qualification.	

In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>(a) Group "D" employees with atleast 5 years regular service in the grade;</p> <p>(b) The crucial date for determining eligibility, as regards age, qualifications, length of service etc. would be 1st January of the year in which promotion is to be made.</p>	<p>Departmental Promotion Committee for Group "C"</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Land and Development Officer —Chairman 2. Deputy Land and Development Officer/ Assistant Settlement Commissioner—Member 3. Administrative Officer (Admn.) —Member 4. Under Secretary (Lands), Ministry of Urban Development—Member 5. Under Secretary (from reserved category), Ministry of Urban Development or any other Ministry/Department—Member 	Not applicable

[F. No. Admn.14(13)/266/86-90 Vol. II]

S. P. S. PARIHAR, Dy. Secy.

श्रम मंत्रालय

(रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 8 अप्रैल 1999

सा. का. नि. 125.—भारत के राजपत्र भाग II खंड 3, उप खंड (i) दिनांक 27-2-99 पृष्ठ 486—488 में प्रकाशित अधिसूचना सा. का. नि. 58 दिनांक 12-2-99 के हिन्दी पाठ की अनुसूची में :—

क्रम सं. 14 कालम 2 में शब्द "शिक्षु खाद्य उत्पादन" के स्थान पर "शिक्षु खाद्य उत्पादन (साधारण)" पड़ा जाये।

[सं. डीजीईटी-2(7)/98-एपी]

सरिता मित्तल, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 8th April, 1999

G.S.R. 125.—In the notification of the Government of India in the Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, number G.S.R. 58 dated the 12th February, 1999 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i), dated the 27th February, 1999 at page 486—488 :—

under Group 15 of Schedule I under serial number 1, column 2 for "Apprentice Food Production" read "Apprentice Food Production (General)".

[No. DGET 2(7)98-AP]

SARITA MITTAL, Under Secy.

